

A DISCIPLINA DE LIDERANÇA E GESTÃO DE EQUIPAS FOI UMA OPORTUNIDADE OBRIGATÓRIA PARA MIM, ISTO DEVIDO AOS TRABALHOS QUE JÁ DESENVOLVI NOS QUAIS TENHEI AUXILIAR MELHORES DECISÕES PARA SEREM ATINGIDOS OS OBJECTIVOS. ESQUECENDO A CORRENTE DE QUE EXISTEM CHEFES TEIMOSOS DE MAIS PARA SEREM CONTRARIADOS, OU QUE SÃO OS CHEFES ACIMA DELES QUE DEFINEM AS ORIENTAÇÕES NECESSÁRIAS E ESTAS NÃO SÃO PASSÍVEIS DE SEREM ALTERADAS, PRINCIPALMENTE SE SURTIREM DA BASE DA ESTRUTURA, ENTENDO ENTÃO QUE NÃO TIVE CAPACIDADE PARA ME SOBREPOR ÀS MINHAS ACÇÕES, OU MELHOR DIZENDO, POTENCIAR MAIS AS MINHAS OPINIÕES.

ASSIM SENDO, PARECEU-ME SER UMA FALTA DA CAPACIDADE DE LIDERAR, QUE FEZ COM QUE AS MINHAS OPINIÕES NÃO FOSSEM VÁLIDAS PARA ORIENTAR MELHOR OS OBJECTIVOS DAS ORGANIZAÇÕES DAS QUAIS FIZ PARTE.

NESTA DISCIPLINA ENCONTREI O SUPORTE ÀS MINHAS IDEIAS, NOS DOCUMENTOS FACULTADOS PARA CONSULTA, NOS QUAIS ME APERCEBI QUE EU NÃO TINHA INVENTADO NADA DE NOVO E TINHA AINDA COMO COMPLEMENTO, OUTRAS IDEIAS PARA AUXILIAR UM MELHOR COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL. UM EXEMPLO FOI DE COMO EM SITUAÇÕES CRÍTICAS É SAUDÁVEL UMA CORRECÇÃO NO TIPO DE LIDERANÇA, COMO JÁ DEFENDIA TAMBÉM UMA IDEIA, E VIM A CONFIRMAR NA APRECIAÇÃO DOS DOCUMENTOS, NA POSIÇÃO DE LÍDER É INTELIGENTE QUERER SABER SEMPRE MAIS, NÃO SÓ PARA ACOMPANHAR AS EVOLUÇÕES QUE POSSAM SURTIR SEJA EM LIDERANÇA, SEJA NOUTROS FACTORES ORGANIZACIONAIS. POSSO ASSIM EVITAR ESTRAGAR NA POSIÇÃO DO (EU SEI TUDO E NINGUÉM SABE MAIS DO QUE EU), POIS ISSO VAI FAZER COM QUE SE PERCA O DINAMISMO COMO LÍDER E ME TORNE OBSOLETO E DISPENSÁVEL COMO NUM DOS CASOS ESTUDADOS.

PARA MIM FOI TAMBÉM IMPORTANTE PERCEBER QUE A RECOLHA DE OPINIÕES DOS QUE NOS RODEIAM NO LOCAL DE TRABALHO, É UM MODO DE AUXILIAR UMA MELHOR INTEGRAÇÃO CORPORATIVA DESDE QUE TENHA O BOM SENSO DE SER RECEPTIVO ÀS CRÍTICAS PARA FAZER DELAS UMA MAIS VALIA, SERVINDO-ME DAS MESMAS PARA UM MELHORAMENTO DO MEU COMPORTAMENTO

PROFISSIONAL, (...)

QUANTO A QUESTÕES RESPONDIDAS, ESCOLHO PRA REFERÊNCIA DE QUE OS MOMENTOS DEFINEM A ORIENTAÇÃO DE LIDERANÇA A TOMAR. E ANTES PENSAVA QUE A ASSERTIVIDADE DAS DECISÕES PODERIA SURTIR DE UM MEIO TERMO DE PAPEIS, AGORA PENSO QUE TENDO O DOMÍNIO DE DIFERENTES TIPOS DE LIDERANÇA POSSO SER EFICAZ, OPTANDO POR EXERCER UM MODELO ESPECÍFICO QUE MAIS SE AJUSTE À SITUAÇÃO TIPO, A RESOLVER NOS DIFERENTES MOMENTOS.

OUTRA QUESTÃO, AINDA QUE A CONSIDERE CONFIRMADA POIS JÁ CONSIDERAVA UMA BOA IDEIA, DE QUE CONHECER AS BASES E NÃO IGNORÁ-LAS AJUDA O SUCESSO DAS ACÇÕES ORGANIZACIONAIS. (...), (...)

QUANTO A QUESTÕES NÃO RESPONDIDAS, NOS DOMÍNIOS ECONÓMICO POLÍTICO E LEGAL DA NOSSA (CONFUSA) NAÇÃO, EXISTEM AS MAIS VARIADAS DIFERENÇAS PARA ~~SE~~ CULPAREM DO MAU FUNCIONAMENTO DOS RESPECTIVOS ORGANISMOS, INCLUINDO A NEGATIVIDADE DA INTERDEPENDÊNCIA ENTRE ESTES, DAÍ QUE SE CHEGOU AO PONTO DE QUE UM PROBLEMA BASE É O DOS VALORES E DESTE NASCEM TODOS OS OUTROS PROBLEMAS.

PERANTE TAL IDEIA DEFENDE-SE A CRIAÇÃO DE NOVOS VALORES. (NÃO VOU REFERIR O DOCUMENTO NEM SEUS AUTORES PORQUE (ASSIM) NÃO ME FOI POSSÍVEL ENCONTRAR)

A MINHA QUESTÃO É ESTA: SENDO O NOSSO DICIONÁRIO RICO EM VALORES SUBSTITUTOS, IRÁ DEMORAR ESGOTAR AS PALAVRAS QUE POSSAM REPRESENTAR NOVOS VALORES PARA OS NOSSOS LÍDERES ERGUEREM ESTE POVO. MAS SE ELAS CONTINUAREM A DESVIRTUAR TAMBÉM OS NOVOS VALORES, COMO AOS ANTERIORES, DE QUE SERVIRÁ A SUA TROCA?

PENSO QUE MELHOR SOLUÇÃO SERIA COMEÇAR DE NOVO, PELO INÍCIO, E ENSINAR NAS ESCOLAS O SIGNIFICADO DOS VALORES PRIMEIRAMENTE ESCOLHIDOS E ATRIBUIR-LHES AS SOLUÇÕES QUE PODEREM SER RESOLVIDAS, SE TODOS NÃO ESQUECEREM AS MAIS VALIAS QUE SE OBTÊM, PARA ALÉM DOS PROBLEMAS QUE SE PODEM EVITAR, SENDO ESTES MAIS QUE CONHECIDOS. PORÉM SÃO OS PROFESSORES QUE TÊM DE COMEÇAR A DAR O EXEMPLO.

PARA FINALIZAR, DO CONTACTO QUE TIVE COM OS PROFESSORES DA CADEIRA EM QUESTÃO, PENSO QUE AS AULAS

PODEM SER MAIS MOTIVADORAS, MAIS VALIOSAS NO NOSSO CRESCIMENTO INTELECTUAL, MAIS DINÂMICAS E MAIS PRODUTIVAS. DIGO QUE FORAM AULAS QUE TIVERAM POUCO DO QUE REFERI. REFIRO ISTO POR CULPA DOS PROFESSORES QUE ME MOSTRAM TEREM MUITO QUE FALTA PARTILHAR. SENTI QUE CADA MOMENTO DE PARTILHA INDIVIDUAL, A SER DEBATIDA NO MOMENTO POR TODOS SERIA MUITO ~~COMPENSADOR~~ E QUE, A RIQUEZA DE CONHECIMENTOS QUE ELES TÊM PARA DAR SERIA MAIS FACILMENTE ABSORVIDA E GRAVADA.

SINTO-ME UM SORTUDO POIS VEJOME FUTURAMENTE NUMA QUALQUER ESPLANADA, A DEBATER CONHECIMENTOS PARA O MEU ENRIQUECIMENTO E PARA IMPRESSIONAR, (ESPERO QUE, BEM) AS MENINAS QUE NOS ESTEJAM A ESCUTAR.

QUANTO A MIM NOS TIPOS DE LIDERANÇA,  
SOU - INOVADOR  
MENTOR  
MONITOR